

От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 33
комбинированного вида

«Золотая рыбка»

З.И. Ромашина

20 17 г.

М.П.



От работников:

Председатель общего собрания
работников МБДОУ д/с № 33
комбинированного вида
«Золотая рыбка»

С.С. Рыбко

« 07 » 12 20 17 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 33
комбинированного вида «Золотая рыбка»**

на 2018-2020 годы¹

¹ коллективный договор заключается на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ)

ОГЛАВЛЕНИЕ²

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА.....	3
Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА.....	4
Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	5
Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА	5
Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....	6
Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.....	8
Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА.....	10
Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ МБДОУ	10
Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	11

² при разработке настоящего коллективного договора за основу взят макет коллективного договора, утвержденный Минтрудом России 06.11.2003

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Коллективный договор (далее по тексту – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 33 комбинированного вида «Золотая рыбка»(далее – МБДОУ) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.³

2. Сторонами Договора являются:

Работодатель в лице заведующего МБДОУ Ромашиной Зои Ивановны/уполномоченного заведующим МБДОУ лица (исполняющего обязанности заведующего МБДОУ)

Работники в лице председателя общего собрания работников МБДОУ Рыбко Светланы Сергеевны/ уполномоченного председателем общего собрания работников МБДОУ лица (исполняющего обязанности председателя общего собрания работников МБДОУ).

3. Договор является единым для МБДОУ.

4. Работодатель в течение месяца после уведомительной регистрации Договора доводит его до сведения работников под роспись.⁴

5. При приёме на работу (до подписания трудового договора/эффективного контракта) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Договором.⁵

Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА

6. Оплата труда работников МБДОУ производится согласно Положению об оплате труда МБДОУ, рассмотренному и рекомендованному к утверждению заведующему на общем собрании работников МБДОУ.

7. Педагогическим работникам МБДОУ заработная плата выплачивается в размере, определённом распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы».

8. Остальным работникам МБДОУ в целях повышения уровня реального содержания заработной платы производится её индексация в порядке, установленном муниципальными правовыми актами Кстовского муниципального района Нижегородской области.

9. При разработке и утверждении в МБДОУ показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников принятие решения о выплатах стимулирующего характера и их размерах

³ часть первая ст. 40 ТК РФ. Правовая природа коллективного договора позволяет его отнести к разновидности нормативных правовых договоров, содержащих нормы трудового права (апелляционное определение Гомского областного суда от 01.02.2013 № 33-300/2013)

⁴ в соответствии с частью второй ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

⁵ ст. 68 ТК РФ

осуществляется с учётом мнения общего собрания работников МБДОУ.⁶

10. Заработная плата выплачивается работнику 9 и 24 числа,⁷ переводится на зарплатную карту ПАО «Сбербанк».⁸

11. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится с учётом отработанного времени.⁹ Минимальный размер указанной выплаты не ниже оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за отработанное время.

12. После обучения за счёт средств МБДОУ работник МБДОУ обязуется отработать в МБДОУ в течение одного года, в ином случае произвести возврат средств, потраченных МБДОУ на обучение работника.¹⁰

Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА

13. Работники МБДОУ, помимо работы, определённой трудовым договором (эффективным контрактом), могут осуществлять в МБДОУ на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту) учебную работу без занятия штатной должности. Предоставление учебной работы указанным лицам, а также работникам других организаций осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых МБДОУ является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы.¹¹

14. Учебная нагрузка педагогических работников МБДОУ верхним пределом не ограничена.¹²

15. Учебная нагрузка педагогических работников на следующий учебный год устанавливается до окончания текущего учебного года.

⁶ абзац седьмой п. 5.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

⁷ часть шестая ст. 136 ТК РФ

⁸ ст. 136 ТК РФ

⁹ согласно письму Роструда от 08.09.2006 № 1557-6 «Начисление авансов по зарплате», при определении размера аванса следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу)

¹⁰ абзац пятый части четвертой ст. 57 ТК РФ, часть вторая ст. 196 ТК РФ

¹¹ п. 4.1.5 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

¹² данный пункт не относится к организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам высшего образования, дополнительным профессиональным программам, которым необходимо руководствоваться разделом VII приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

16. Варианты установления рабочей недели¹³

В МБДОУ устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Для работников (сторожей), режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных настоящим Договором, в трудовом договоре (эффективном контракте) может быть установлен иной режим работы.¹⁴

17. Для работников МБДОУ, за исключением сторожей¹⁵, продолжительность рабочего времени, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.¹⁶

Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

18. Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, а также для сторожей¹⁷ перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Указанным работникам МБДОУ обеспечивается возможность отдыха и приёма пищи в специально

¹³ ст. 100 ТК РФ

¹⁴ часть первая ст. 100 ТК РФ

¹⁵ указываются должности работников, для которых невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день

¹⁶ 1. Для работников, которым в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю» (далее – приказ № 588н) установлена норма рабочего времени 8 часов в день при 40-часовой рабочей неделе, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 7 часов.

2. Для педагогических работников, которым установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю в соответствии с пунктами 2.1 и 2.2 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601) и для которых в соответствии с приказом № 588н норма рабочего времени составляет 7 часов 12 минут в день, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 6 часов 12 минут.

3. Для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической работы 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю в соответствии с пунктами 2.3 – 2.7 приказа № 1601, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 3 часа, 3 часа 48 минут, 4 часа, 5 часов, 6 часов 12 минут соответственно.

4. Для педагогических работников, которым установлена норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю в соответствии с пунктом 2.8.1 приказа № 1601, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 академический час (урок). Правило, установленное частью первой статьи 95 ТК РФ, распространяется на всех работников, что подтверждается решением Верховного суда от 29.09.2006 № ГКПИ06-963

5. Для педагогических работников, которым установлена норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю в соответствии с пунктом 2.8.1 приказа № 1601, работающих на 1 ставку, но по режиму работы учреждения в самом учреждении 36 часов в неделю (законом не запрещено), продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 академический или астрономический час, в зависимости от того, какая деятельность работника приходится на последний час рабочего времени дня, предшествующего предпраздничному (педагогический работник должен вести урок или выполнять работу в рамках другой педагогической деятельности)

¹⁷ указываются должности работников, которым предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно

отведённом для этой цели помещении.¹⁸ Остальным работникам МБДОУ предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью от 30 минут до 1 часа по личному заявлению.¹⁹

19. Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска устанавливаются работникам с учётом круглогодичного режима работы МБДОУ.²⁰

20. Работникам МБДОУ, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 степени, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней.²¹

21. Работнику МБДОУ, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери, при наличии производственных возможностей предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.²²

Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью до трёх дней в связи с проведением сына, призванного на военную службу, переездом работника на новое место жительства.

Конкретная продолжительность отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается соглашением сторон.

Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ²³

22. В пределах финансовых возможностей МБДОУ осуществляет: частичную оплату лечения в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях)²⁴ не чаще одного раза в три года.

23. Работники МБДОУ имеют право на:

¹⁸ п. 1.4 приказа Минобрнауки России от 27 марта 2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»

¹⁹ ст. 108 ТК РФ

²⁰ в соответствии с п. 6 приказа Минобрнауки России от 29.08.2013 № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», учреждение дополнительного образования реализует дополнительные общеобразовательные программы в течение всего календарного года

²¹ ст. 117 ТК РФ

²² ст. 263 ТК РФ

²³ Выплаты социального характера, основанные на коллективном договоре, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд), в том числе и потому, что не предусмотрены трудовыми договорами. Эти выплаты не входят в систему оплаты труда, не являются объектом обложения страховыми взносами и, соответственно, не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов (постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 25.12.2014 № 18АП-14381/2014, 18АП-14678/2014)

²⁴ ч. 3 ст. 40 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами МБДОУ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами.²⁵

24. В случае направления в служебную командировку работнику МБДОУ возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведённые работником с разрешения или ведома работодателя, в порядке и размерах, определённых муниципальными правовыми актами Кстовского муниципального района Нижегородской области.²⁶

25. Расходы, превышающие размеры, установленные муниципальными правовыми актами Кстовского муниципального района Нижегородской области, а также иные связанные со служебными командировками расходы (при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя) возмещаются МБДОУ за счёт экономии средств, сложившейся в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ.²⁷

26. Работникам на основании их заявления, при наличии средств в ФОТ (фонде оплаты труда), приказом заведующего МБДОУ может выплачиваться материальная помощь при наступлении особых обстоятельств, требующих больших материальных затрат в следующих случаях:

на лечение, при продолжительной болезни (свыше двух месяцев) и после операционного периода – не менее 3000 рублей;

смерти близкого родственника – не менее 3000 рублей;

тяжелого материального положения, в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, либо другого стихийного бедствия – не менее 3000 рублей;

в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту – не менее 3000 рублей;²⁸

при рождении ребёнка – не менее 3000 рублей;²⁹

при поступлении ребёнка в первый класс – 3000 рублей;

в связи с регистрацией брака (если брак регистрируется впервые) – 3000 рублей;

²⁵ педагогические работники пользуются указанным правом в соответствии с п. 8 ч. 3 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Остальные работники учреждения могут пользоваться данным правом в случае его указания в коллективном договоре

²⁶ ст. 168 ТК РФ

²⁷ по аналогии с п. 3 постановления Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета». Данный пункт включается, если в нормативных правовых актах органов местного самоуправления отсутствует прямой запрет на возмещение расходов сверх установленных органами местного самоуправления норм

²⁸ п. 6 ст. 217 НК РФ

²⁹ максимальный размер выплаты, не подлежащей обложению страховыми взносами, в соответствии с подпунктом «в» пункта 3 части 1 статьи 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», составляет 50000 руб.

к профессиональным праздникам – не менее 1000 рублей;
к юбилейным датам, начиная с 50 лет и далее через каждые 5 лет – не менее 3000 рублей;
к праздничным датам – не менее 1000 рублей;
других исключительных случаях.

27. В случае смерти работника, работодатель оказывает материальную помощь в размере затрат на погребение умершего, но не более 10000 рублей, супругу или одному из родственников, законному представителю умершего или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего.³⁰

Материальная помощь оказывается по заявлению супруга или заявлению одного из родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, при подтверждении затрат соответствующими документами.

28. Работодатель оказывает всемерное содействие педагогическим работникам, состоящим на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях, в реализации права на предоставление вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, права на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда.³¹

29. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

30. Работодатель рассматривает ходатайства представительного органа работников о представлении работников в установленном порядке к награждению государственными, ведомственными и иными наградами.³²

Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

31. При сокращении численности или штата работников МБДОУ преимущественным правом на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами,³³ при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие работники:

предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста),³⁴
проработавшие в МБДОУ более 10 лет;

³⁰ с учетом п. 1 ст. 10 Федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле»

³¹ п. 6 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в РФ»

³² по аналогии с отраслевым соглашением между общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014 – 2016 годы

³³ к таким федеральным законам относятся, например, Федеральный закон от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», Закон СССР от 31.05.1991 № 2213-1 «Об изобретениях в СССР» и др.

³⁴ с учетом п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трёх лет;³⁵

инвалиды;

родители, воспитывающие детей - инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;

одинокие родители, имеющие детей в возрасте до 18 лет;

совмещающие работу с обучением в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.³⁶

32. При сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учётом производственных условий и возможностей:

приостанавливает найм новых работников;

обеспечивает по возможности равномерное распределение среди педагогических работников учебной нагрузки;

создаёт условия для развития за счёт средств физических и (или) юридических лиц образовательной деятельности, не предусмотренной муниципальным заданием;

проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

33. Работодатель, при наличии вакантных должностей по другой имеющейся работе, проводит переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора.³⁷

34. При ликвидации МБДОУ либо сокращении численности или штата работников МБДОУ предупреждённым об увольнении работникам предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.³⁸

35. При расторжении трудового договора/эффективного контракта в связи с ликвидацией МБДОУ либо сокращением численности или штата работников МБДОУ увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в порядке, установленном законодательством.³⁹

36. В случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора/эффективного контракта и прекращения трудового договора/эффективного контракта с работником по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса

³⁵ с учетом абзаца двенадцатого п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

³⁶ по аналогии с абзацем третьим п. 4.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

³⁷ с учетом п. 2.4.7 областного трехстороннего соглашения

³⁸ с учетом абзаца девятого п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

³⁹ на основании части четвертой ст. 178 ТК РФ

Российской Федерации, производится выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка.⁴⁰

Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА

37. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МБДОУ в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляет контроль и анализ расходов в области охраны труда.

38. Безопасные условия и охрана труда в МБДОУ обеспечиваются путём реализации комплекса мероприятий, предусмотренных статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

39. Все работники МБДОУ, в соответствии с пунктом 18 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утверждённого приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н, проходят периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя. Указанные осмотры проводятся за счёт средств МБДОУ.⁴¹

40. Работодатель выполняет обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда.⁴²

41. По результатам проведения специальной оценки условий труда работодатель осуществляет организационные, технические и иные мероприятия, предусмотренные статьёй 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

42. В МБДОУ по инициативе работодателя и (или) по инициативе общего собрания работников создаётся и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя и (или) общего собрания работников в количестве 3 человек.⁴³

Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ МБДОУ

43. Работодатель выполняет обязанности по созданию условий для осуществления деятельности представительного органа работников – общего собрания работников.

44. Работодатель предоставляет в установленном законодательством порядке общему собранию работников МБДОУ информацию о деятельности МБДОУ (информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим

⁴⁰ абзац второй п. 4.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

⁴¹ часть шестая ст. 213 ТК РФ

⁴² ч. 1 ст. 8 ФЗ «О специальной оценке условий труда»

⁴³ часть первая ст. 218 ТК РФ

вопросам)⁴⁴ для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего Договора.

45. Работодатель предоставляет общему собранию работников МБДОУ возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности МБДОУ⁴⁵

Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

46. Договор вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года.⁴⁶

47. Изменения и дополнения в Договор в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.⁴⁷

48. Работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путём организации и проведения забастовок.⁴⁸

49. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

50. В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств назначаются ответственные от каждой стороны за выполнение конкретных мероприятий Договора:

со стороны работодателя – заведующий МБДОУ (исполняющий обязанности заведующего МБДОУ);

со стороны работников – председатель общего собрания работников МБДОУ/ уполномоченный представитель работников, избранный в соответствии со статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации (исполняющий обязанности председателя общего собрания работников МБДОУ).

51. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

52. Подписанный Сторонами Договор с приложениями в трех экземплярах работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Заклучен по решению общего собрания работников
Протокол от 06.12.17г. № 6

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ОТДЕЛОМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА
И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ
ЭКОНОМИКИ, РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА
И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ КТОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

За № 27 от 20 декабря 2017 года

Подпись _____

⁴⁴ п. 10.2.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

⁴⁵ с учетом п. 10.2.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

⁴⁶ действие договора автоматически не продлевается

⁴⁷ ст. 44 ТК РФ

⁴⁸ абзац четырнадцатый части второй ст. 41 ТК РФ